

Standespolitik

Die Arbeitsbedingungen haben stets eine hohe Priorität.

Der Vorstand setzt sich ein für

- die Gesundheit der Lehrpersonen, insbesondere bezüglich der zunehmenden Arbeitsbelastung unter den immer schwierigeren Bedingungen. Die Arbeitgebenden müssen in die Pflicht genommen werden.
- die Anstellung adäquat ausgebildeter Lehrpersonen.
- eine den heutigen Anforderungen angepasste Ausbildung der Primarlehrpersonen.
- einen begleiteten Berufseinstieg durch einen entlohnten Coach.
- eine den Vorgaben entsprechende sowie zielführende Umsetzung der Neuen Ressourcierung Volksschule unter Einbezug der Lehrpersonen.
- die Bekämpfung von Fehlentwicklungen beim Einsatz der Ressourcen.
- die Förderung der Qualität der Schulleitungen.
- eine sinnvolle Implementierung der neuen Führungsstrukturen.
- wertschätzende Kommunikation und gewinnbringende Zusammenarbeit zwischen den verschiedenen Interessengruppen.
- die Wertschätzung der Bildung und für genügend Ressourcen.
- eine bezahlte Stellvertretung ab Krankheitsbeginn und auch eine Bezahlung bei zusätzlicher Übernahme von Ganz- anstelle einer Halbklass.
- eine neue Regelung der Betreuungsverpflichtung: Nur Kinder ohne Betreuungsmöglichkeit kommen zur Schule!
- weitere Entlastungen der (Klassen-) Lehrpersonen.
- die praktische Umsetzbarkeit der Massnahmen betreffend Lehrpersonen-Mangel und den Schutz langjähriger Lehrpersonen vor Überlastung.

Pädagogik

- In der alv-Plattform Kindergarten-Primar sind wir mit allen Fachgruppen der Zyklen 1 und 2 vernetzt und gehen Herausforderungen gemeinsam an.
- In der alv-Kommission Zyklus 1 suchen wir nach Optimierungen für die ersten Schuljahre.
- In der neu gegründeten Kommission Sonderpädagogik bringen wir unsere Anliegen und Sichtweisen ein.
- Wir bringen uns aktiv in die Integrationsthematik ein.
- Im Dialog mit der PH und anderen Akteuren setzen wir uns für einen fachlichen Support der Berufseinsteigenden ein, welcher entschädigt wird.
- Wir fordern für jede Schule eine gut ausgebildete und im Kollegium verankerte PICTS-Person mit genügend Ressourcen.
- Wir pflegen mit unseren Vertretungen der Lehrmittelkommission einen regelmässigen Austausch.
- Wir fordern weiterhin mehr Sicherheit und Qualität im Schwimmunterricht, mit einem speziellen Augenmerk auf den Zyklus 1.

Verbandsarbeit

- Der PLV-Vorstand ist in den wichtigen Gremien vertreten.
- Wir suchen laufend Vorstandsmitglieder und Delegierte.
- Wir betreiben aktiv Mitgliederwerbung.

- Die Zusammenarbeit mit dem alv, den Delegierten und den Schulhausvertretungen hat einen hohen Stellenwert. Die aktive Mitarbeit in Kommissionen des alv ist zentral.
- Weitere Arbeitsfelder sind der Jahresbericht, die Delegiertenversammlung, die Klausur des Vorstandes und thematische Delegiertentreffen.
- Wir tauschen uns laufend aus mit alv, BKS, KK, ER, PH FHNW, LCH, anderen Mitgliederorganisationen und Fraktionen des alv sowie weiteren Stellen.
- Die vertiefte Zusammenarbeit mit der Fraktion Kindergarten wird weitergeführt.
- Wir arbeiten an der Entwicklung der künftigen alv-Verbandsstrukturen mit.
- Wir sind offen für zukunftsfähige Veränderungen des PLV.

Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit

- Wir aktualisieren laufend die neue Website.
- Wir informieren und befragen unsere Delegierten und Mitglieder zu aktuellen Themen und beziehen sie in unsere Arbeit ein.
- Wir pflegen den Kontakt zu Pädagogischen Hochschulen und via alv zur Presse.
- Im Schulblatt erscheinen jährlich mehrere Beiträge von uns.